

法律施行規則第 9 条第 4 項
(2024年度 2024年8月～2025年度7月)

①新規学卒等採用者と離職者数

	新卒等採用者数		内離職者数	
	男性	女性	男性	女性
2022年度	2	0	0	0
2023年度	0	0	0	0
2024年度	0	1	0	0

②青少年採用者と離職者数

	青少年採用数		内離職者数	
	男性	女性	男性	女性
2022年度	2	0	0	0
2023年度	4	0	0	0
2024年度	2	2	0	0

③全体平均勤務年数 9年
(従業員の平均年齢 4 2 歳)

④研修 社内規定に教育研修について定めており、業務に関する知識を高め、技術の向上を図るため必要な教育を実施します。
・新入社員教育
・教育訓練（社内・社外）
・その他
教育研修は必要に応じて別途で定めます。

⑤自己開発支援 社内規定に自己開発支援を定めており、教育訓練・自己啓発の援助を図るため実施します。
・資格取得
・通信教育
・書籍その他の購読
・その他
社員の自己申請による資格取得・講習会受講等を会社が認めた場合は、必要な経費は会社が負担します。

⑥メンター制度 有
メンター期間は個人のレベルによって異なります。

⑦キャリア・コンサルティング制度 無

⑧社内検定制度 無

⑨月平均残業時間 1 4 . 7 時間

⑩平均有給取得日数 1 0 . 3 日間

⑪全雇用者
有給取得率 6 2 . 4 %

⑫育児介護休業制度 社内規定に育児・介護休業規程を定めており、別途で育児・介護休業制度を詳細に定めています。

	育児休業取得者数	
	男性	女性
2023年度	2	0
2024年度	4	0

⑬役員及び管理的地位に占める女性の割合 25%